
Kodeksy
postępowania
ICS

2018





Kodeks postępowania społecznego ICS

Każdy członek Initiative for Compliance and Sustainability – zobacz www.ics-asso.org, gdzie można znaleźć listę członków – oczekuje od swoich dostawców przestrzegania Kodeksu postępowania społecznego ICS (określanego dalej „Kodeksem”), z założeniem, że **KODEKS TEN MOŻE ZOSTAĆ UZUPEŁNIONY PRZEZ WŁASNY KODEKS POSTĘPOWANIA SPRZEDAWCY DETALICZNEGO**. Kodeks ten opiera się na zasadach dotyczących praw człowieka oraz na głównych konwencjach i zaleceniach MOP (patrz lista na końcu dokumentu). Podpisując niniejszy Kodeks dostawca zobowiązuje się do jego przestrzegania oraz do uzyskania od własnych podwykonawców i partnerów zobowiązania do jego przestrzegania.

System zarządzania, przejrzystość i identyfikowalność

1. Dostawca zobowiązany jest wdrożyć skuteczny wewnętrzny system zarządzania w celu zapewnienia, że:
 - a. wszystkie stosunki pracy są uznane i udokumentowane (zgodnie z krajowymi przepisami, zwyczajami i praktykami oraz międzynarodowymi standardami zatrudnienia) od momentu rekrutacji do końca umowy o pracę; szczególnie w przypadku pracowników o specjalnym statusie: pracowników młodocianych, imigrantów, migrantów krajowych, pracowników sezonowych, osób wykonujących pracę nakładczą, osób pracujących na akord, stażystów lub praktykantów, pracowników kontraktowych, pracowników tymczasowych itp.;
 - b. wszystkie działania sprzedażowe i zarządcze firmy są wykazywane w sposób przejrzysty i prawidłowy w rejestrach spółki;
 - c. zasady określone w niniejszym Kodeksie są rozpowszechniane i konsekwentnie stosowane w organizacji dostawcy;
 - d. dostawca wykryje wszystkie czyny, które naruszają zasady niniejszego Kodeksu, określi podstawowe przyczyny zidentyfikowanych problemów i wdroży środki mające na celu skuteczne radzenie sobie z takimi czynami zgodnie z krajowymi przepisami, zwyczajami i praktykami oraz międzynarodowymi standardami zatrudnienia;
 - e. osoby odpowiedzialne za stosowanie niniejszego Kodeksu i ogólnie za związane z nim aspekty prawne dotyczące prawa pracy, bezpieczeństwa i środowiska są informowane i szkolone;
 - f. podejmowane są działania przeciwko wszelkim formom korupcji, wymuszeniom, malwersacjom i łapówkarstwu;
 - g. analizowany jest jego wpływ na otaczającą społeczność, zasoby naturalne i środowisko w ogóle, tak aby można było wprowadzić niezbędne procedury zapobiegające i minimalizujące negatywne skutki związane z działalnością partnera;
2. Dostawca zobowiązuje się do rozpowszechnienia zasad niniejszego Kodeksu w całym swoim łańcuchu dostaw i podwykonawców:
 - a. Dostawca ujawni klientowi ICS, przed złożeniem przez niego zamówienia, listę zakładów należących do dostawcy i jego podwykonawców (firm upoważnionych przez dostawcę do obsługi całości lub części produkcji końcowej, która ma być wytworzona przez dostawcę). Klienci ICS nie zgadzają się na to, aby ich zamówienia były produkowane w zakładzie, który nie przestrzega tego Kodeksu. Po potwierdzeniu zamówienia przez klienta ICS dostawca nie jest upoważniony do zmiany wcześniej ujawnionej listy zakładów lub podwykonawców. Jeśli z jakiegokolwiek powodu konieczna jest zmiana listy zakładów dostawców i podwykonawców, należy uzyskać pisemną zgodę klienta ICS.
 - b. Dostawca sprawdzi, czy zakłady lub podwykonawcy zidentyfikowani w łańcuchu produkcyjnym klienta ICS przestrzegają zasad niniejszego Kodeksu.



Kodeks postępowania społecznego ICS

c. Jeśli dostawca uzyska informację o naruszeniu zasad niniejszego Kodeksu w łańcuchu dostaw i podwykonawców, niezwłocznie poinformuje klienta ICS i podejmie się wdrożenia planu działań korygujących dla danego dostawcy/podwykonawcy. Jeśli dostawca/podwykonawca odmówi współpracy, dostawca zobowiązuje się do zakończenia współpracy z danym dostawcą/podwykonawcą.

Wiek minimalny, praca dzieci i pracownicy młodociani

1. Dostawca będzie przestrzegać krajowego minimalnego wieku dopuszczenia do pracy lub pracy w jakimkolwiek zawodzie, który nie powinien być niższy niż wiek wymaganego wykształcenia, a w każdym przypadku nie powinien być niższy niż wiek 15 lat. Jeżeli jednak zgodnie z konwencją MOP 138 z uwzględnieniem wyjątku dla krajów rozwijających się minimalny wiek określony zostanie na 14 lat, może obowiązywać ten niższy wiek.
2. Dostawca nie może w żaden sposób rekrutować ani wykorzystywać dzieci. Jeśli na terenie zakładu produkcyjnego (z wyjątkiem pomieszczeń przeznaczonych do opieki nad dziećmi) znajdują się dzieci, dostawca poszuka uwzględniającego kwestie drażliwe i satysfakcjonującego rozwiązania, które na pierwszym miejscu stawia dobro dziecka.
3. Dostawca nie będzie zatrudniać pracowników młodocianych poniżej 18 roku życia w porze nocnej lub w warunkach, które mogłyby zagrażać ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub integralności moralnej, i/lub które mogłyby zaszkodzić ich rozwojowi fizycznemu, umysłowemu, duchowemu, moralnemu lub społecznemu zgodnie z konwencją MOP nr 182.

Praca przymusowa

1. Wszystkie prace muszą być prowadzone na zasadzie dobrowolności, a nie pod groźbą jakichkolwiek kar czy sankcji.
2. Zakazane jest stosowanie pracy przymusowej, obowiązkowej lub bezpłatnej we wszystkich formach, w tym pracy więźniów, jeśli nie jest ona zgodna z konwencją 29, oraz niepłatnej pracy w nadgodzinach.
3. Dostawca nie będzie wymagać od pracowników składania nieuzasadnionych kaucji/gwarancji finansowych i nie będzie konfiskować dokumentów tożsamości żadnego pracownika (takich jak paszporty, dowody osobiste itp.). Nie dopuszcza się nadużyć w zakresie opóźnień w wypłacie wynagrodzeń.
4. Praca niewolnicza jest zabroniona. Dostawca nie może wykorzystywać żadnej formy pracy niewolniczej ani nie zezwala pracownikom na zadłużanie się poprzez opłaty rekrutacyjne lub inne środki, ani nie zachęca ich do tego.
5. Praca przymusowa jest zabroniona. Dostawca będzie przestrzegać prawa pracowników do rozwiązania umowy o pracę z zachowaniem warunków wypowiedzenia. Dostawca będzie przestrzegać prawa pracowników do opuszczenia miejsca pracy i zakładu po zakończeniu ich zmiany.

Zakaz dyskryminacji



Kodeks postępowania społecznego ICS

1. Dostawca zapewni równe szanse w zakresie rekrutacji, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń, awansu, rozwiązania umowy lub przejścia na emeryturę.
2. Dostawca nie będzie angażować się, wspierać ani tolerować dyskryminacji w zakresie zatrudnienia, w tym rekrutacji, zatrudniania, szkolenia, warunków pracy, przydziału obowiązków, wynagrodzenia, świadczeń, awansu, dyscypliny, rozwiązania umowy o pracę lub przejścia na emeryturę ze względu na płeć, wiek, religię, stan cywilny, rasę, kastę, pochodzenie społeczne, choroby, niepełnosprawność, ciążę, pochodzenie etniczne i narodowe, narodowość, członkostwo w organizacjach pracowniczych, w tym związkach zawodowych, przynależność polityczną, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne cechy osobiste.
3. Dostawca będzie opierać wszystkie warunki zatrudnienia na zdolności danej osoby do wykonywania pracy, a nie na indywidualnych cechach lub przekonaniach.

Praktyki dyscyplinarne, molestowanie i nękanie

1. Dostawca będzie traktować wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością.
2. Dostawca nie będzie stosować żadnych form nękania, molestowania ani znęcania się.
3. Dostawca ustanowi pisemne procedury dyscyplinarne i wyjaśni je pracownikom w sposób jasny i zrozumiały. Wszelkie działania dyscyplinarne są rejestrowane.

Wolność zrzeszania się i mechanizm rozpatrywania skarg

1. Pracownicy mają prawo do wstępowania lub tworzenia związków zawodowych według własnego wyboru oraz do prowadzenia rokowań zbiorowych bez uprzedniej zgody kierownictwa dostawcy. Dostawca nie może zakłócać, utrudniać ani uniemożliwiać takich zgodnych z prawem działań.
2. Jeśli prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone lub zakazane przez prawo, dostawca nie będzie utrudniać alternatywnych form niezależnej i wolnej reprezentacji pracowników i negocjacji, zgodnie z konwencjami MOP.
3. Dostawca nie będzie dyskryminować ani w inny sposób karać przedstawicieli pracowników lub członków związków zawodowych z powodu ich członkostwa lub przynależności do związków zawodowych lub ich legalnej działalności związkowej zgodnie z konwencjami MOP.
4. Dostawca zapewni wewnętrznym przedstawicielom pracowników dostęp do miejsca pracy w celu wykonywania ich funkcji reprezentacyjnych zgodnie z konwencjami MOP.
5. Dostawca dołoży wszelkich starań, aby utrzymać lub uczestniczyć w skutecznym mechanizmie przekazywania informacji zwrotnych i skarg na poziomie operacyjnym, aby móc reagować na potrzeby jednostek i społeczności.

Czas pracy i nadgodziny



Kodeks postępowania społecznego ICS

1. Dostawca ustali godziny pracy zgodne z prawem krajowym i konwencjami MOP, w zależności od tego, która z nich zapewnia skuteczniejszą ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i dobrobytu pracowników.
2. Dostawca będzie przestrzegać standardowego limitu dopuszczalnych godzin pracy w tygodniu równego 48, z wyłączeniem nadgodzin. Pracownicy nie mogą być zobowiązani do regularnej pracy przekraczającej 48 godzin tygodniowo.
3. Praca w godzinach nadliczbowych jest dobrowolna, nie może przekraczać 8 (ośmiu) godzin tygodniowo i nie może być wykonywana w sposób regularny.
4. Dostawca będzie przestrzegać prawa wszystkich pracowników do co najmniej jednego dnia odpoczynku w okresie 7 (siedmiu) dni, a także do corocznego płatnego urlopu i publicznych świąt państwowych i lokalnych zgodnie z lokalnymi przepisami.

Wynagrodzenie i świadczenia

1. Dostawca musi wynagradzać swoich pracowników poprzez zapewnienie wynagrodzenia, wynagrodzenia za nadgodziny, świadczeń i urlopów, które spełniają lub przekraczają prawne minimalne i/lub branżowe standardy odniesienia i/lub układy zbiorowe, w zależności od tego, który z nich jest korzystniejszy.
2. Uznając zasadniczy charakter wynagrodzenia pracowników i osób od nich zależnych, ICS oczekuje, że dostawca nie będzie traktować ustawowej płacy minimalnej jako celu samego w sobie, ale próg, nie tylko do osiągnięcia, ale do przekroczenia, a celem jest, aby wynagrodzenie to mogło pokryć podstawowe potrzeby przy jednoczesnym zagwarantowaniu dochodu uznaniowego.
3. Dostawca będzie zawsze wynagradzać wszystkich pracowników za nadgodziny według stawki premium, zgodnie z wymogami prawa oraz, w stosownych przypadkach, na mocy umowy.
4. Dostawca zapewni wszystkim pracownikom wszelkie wymagane prawem świadczenia, w tym płatny urlop.
5. Dostawca nie będzie dokonywać potrąceń z wynagrodzenia, które są nieuprawnione lub nieprzewidziane prawem krajowym. Dostawca nie będzie dokonywać potrąceń z wynagrodzenia w ramach postępowania dyscyplinarnego.
6. Dostawca dostarczy wszystkim pracownikom pisemne i zrozumiałe informacje na temat ich warunków zatrudnienia, w tym płac, zanim rozpoczną oni pracę; a także szczegółowe informacje na temat ich wynagrodzeń za dany okres wynagrodzenia za każdym razem, gdy są one wypłacane.
7. Praca musi opierać się na uznanym stosunku pracy ustalonym zgodnie z ustawodawstwem krajowym i konwencjami MOP, zależnie od tego, co zapewni skuteczniejszą ochronę.
8. Zawieranie umów zlecenia, podwykonawstwo lub praca na własny rachunek, programy praktyk zawodowych, w których nie ma rzeczywistego zamiaru przekazania umiejętności lub zapewnienia stałego zatrudnienia, nadmierne wykorzystywanie umów o pracę na czas określony lub wszelkie podobne rozwiązania nie mogą być wykorzystywane w celu uniknięcia zobowiązań wobec pracowników na mocy przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących pracy lub zabezpieczenia społecznego, wynikających ze stałego stosunku pracy.



Kodeks postępowania społecznego ICS

Zdrowie i bezpieczeństwo

Przepisy BHP powinny być dalej zdefiniowane tak, aby odpowiadały określonym warunkom i powiązanim zagrożeniom dotyczącym różnych gałęzi przemysłu, zgodnie z odpowiednimi zasadami BHP:

1. Dostawca zapewni bezpieczne i czyste warunki we wszystkich zakładach pracy i obiektach mieszkalnych oraz ustanowi i będzie przestrzegać przejrzystych procedur regulujących zdrowie i bezpieczeństwo w pracy.
2. Dostawca musi podjąć odpowiednie kroki w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu wynikającym z pracy, związanym z nią lub pojawiającym się w jej trakcie, poprzez minimalizowanie, na tyle na ile jest to rozsądnie możliwe, przyczyn zagrożeń właściwych dla środowiska pracy. W razie potrzeby należy zapewnić odpowiednie i skuteczne środki ochrony osobistej.
3. Dostawca zapewni dostęp do odpowiedniej pomocy medycznej i udogodnień.
4. Dostawca zapewni wszystkim pracownikom dostęp do czystych toalet i wody pitnej oraz, jeśli dotyczy, urządzeń sanitarnych do przygotowywania posiłków i przechowywania żywności.
5. Dostawca zadba, by pomieszczenia mieszkalne dla pracowników, o ile są zapewnione, były czyste i bezpieczne.
6. Dostawca powierzy odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy przedstawicielowi kierownictwa wyższego szczebla.
7. Dostawca zapewni pracownikom i kierownictwu regularne i rejestrowane szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a szkolenia takie będą powtarzane dla wszystkich nowych lub ponownie przydzielonych pracowników i kierownictwa.
8. Dostawca zapewni odpowiednie zabezpieczenia przeciwpożarowe i zapewni wytrzymałość, stabilność oraz bezpieczeństwo budynków i wyposażenia, w tym obiektów mieszkalnych, w których są one zapewnione.
9. Dostawca przeprowadzi odpowiednie szkolenia pracowników i osób zajmujących się gospodarką odpadami, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem chemikaliów i innych materiałów niebezpiecznych.

ZAŁĄCZNIK

Dostawca jest zobowiązany do przestrzegania postanowień następujących dokumentów:

- i. Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, 2011 r.
- ii. Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, 2011 r.



Kodeks postępowania społecznego ICS

- iii. Międzynarodowe konwencje o podstawowych prawach człowieka:
 - Międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych, 1966 r.
 - Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych, 1966 r.
 - Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet, 1980 r.
 - Konwencja o prawach dziecka, 1990 r.
 - Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych, 2007 r.

- iv. Podstawowe międzynarodowe normy pracy zdefiniowane w deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz działań kontrolnych:
 - C87, Konwencja dotycząca wolności związkowej i ochrony praw związkowych, 1948 r.
 - C98, Konwencja dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych, 1949 r.
 - C29, Konwencja dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej, 1930 r.
 - C105, Konwencja o zniesieniu pracy przymusowej, 1957 r.
 - C138, Konwencja dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, 1973 r.
 - C182, dotycząca zakazu i natychmiastowego eliminowania najgorszych form pracy dzieci, 1999 r.
 - C100, Konwencja w sprawie równego wynagrodzenia, 1951 r.
 - C111, Konwencja dotycząca dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu, 1958 r.

- i. Inne obowiązujące międzynarodowe standardy pracy, takie jak:
 - Apel MOP w sprawie godnej pracy
 - C1 Konwencja dotycząca ograniczenia czasu pracy do ośmiu godzin dziennie i czterdziestu ośmiu godzin tygodniowo w zakładach przemysłowych, 1919 r.
 - C14, Konwencja o odpoczynku tygodniowym w zakładach przemysłowych, 1921 r.
 - C95, Konwencja dotycząca ochrony płacy, 1949 r.
 - C131, Konwencja dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, 1970 r.
 - C135, Konwencja dotycząca ochrony przedstawicieli pracowników, 1971 r.
 - C155, Konwencja dotycząca bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy, 1981 r.
 - C161, Konwencja dotycząca pracowniczych służb zdrowia, 1985 r.
 - R85, Zalecenie dotyczące ochrony płacy, 1949 r.
 - R116, Zalecenie dotyczące skrócenia godzin pracy, 1962 r.
 - R135, Zalecenie dotyczące ustalenia płacy minimalnej, 1970 r.
 - R164, Zalecenie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, 1981 r.
 - R184, Zalecenie dotyczące pracy nakładczej, 1996 r.
 - R190, Zalecenie dotyczące zakazu i natychmiastowego eliminowania najgorszych form pracy dzieci, 1999 r.

- ii. Obowiązujące przepisy krajowe i/lub lokalne.
 - Przepisy niniejszego Kodeksu stanowią normy minimalne, a nie maksymalne.
 - Kodeks nie może być stosowany w celu zapobiegania przekraczaniu międzynarodowych norm pracy lub krajowych i/lub lokalnych przepisów prawa.



Kodeks postępowania środowiskowego ICS

Każdy członek Initiative for Compliance and Sustainability – zobacz www.ics-asso.org, gdzie można znaleźć listę członków – oczekuje od swoich dostawców przestrzegania Kodeksu postępowania środowiskowego ICS (określanego dalej „Kodeksem”), z założeniem, że kodeks ten może zostać uzupełniony przez własny kodeks postępowania sprzedawcy detalicznego. Podpisując niniejszy Kodeks dostawca zobowiązuje się do jego przestrzegania oraz do uzyskania od własnych podwykonawców i partnerów zobowiązania do jego przestrzegania.

System zarządzania środowiskowego

1. Dostawca zobowiązany jest wdrożyć skuteczny wewnętrzny system zarządzania w celu zapewnienia, że:
 - a. zasady określone w niniejszym Kodeksie są rozpowszechniane i konsekwentnie stosowane w organizacji dostawcy;
 - b. dostawca wykryje wszystkie czyny, które naruszają zasady niniejszego Kodeksu, określi podstawowe przyczyny zidentyfikowanych problemów i wdroży środki mające na celu skuteczne radzenie sobie z takimi czynami zgodnie z krajowymi przepisami, zwyczajami i praktykami oraz międzynarodowymi standardami zatrudnienia.
2. Dostawca zobowiązuje się do rozpowszechnienia zasad niniejszego Kodeksu w całym swoim łańcuchu dostaw i podwykonawców:
 - a. Dostawca ujawni klientowi ICS, przed złożeniem przez niego zamówienia, listę zakładów należących do dostawcy i jego podwykonawców (firm upoważnionych przez dostawcę do obsługi całości lub części produkcji końcowej, która ma być wytworzona przez dostawcę). Klienci ICS nie zgadzają się na to, aby ich zamówienia były produkowane w zakładzie, który nie przestrzega tego Kodeksu. Po potwierdzeniu zamówienia przez klienta ICS dostawca nie jest upoważniony do zmiany wcześniej ujawnionej listy zakładów lub podwykonawców. Jeśli z jakiegokolwiek powodu konieczna jest zmiana listy zakładów dostawców i podwykonawców, należy uzyskać pisemną zgodę klienta ICS.
 - b. Dostawca sprawdzi, czy zakłady lub podwykonawcy zidentyfikowani w łańcuchu produkcyjnym klienta ICS przestrzegają zasad niniejszego Kodeksu.
 - c. Jeśli dostawca uzyska informację o naruszeniu zasad niniejszego Kodeksu w łańcuchu dostaw i podwykonawców, niezwłocznie poinformuje klienta ICS i podejmie się wdrożenia planu działań korygujących dla danego dostawcy/podwykonawcy. Jeśli dostawca/podwykonawca odmówi współpracy, dostawca zobowiązuje się do zakończenia współpracy z danym dostawcą/podwykonawcą.



Kodeks postępowania środowiskowego

ICS

3. Dostawca zobowiązany jest wdrożyć skuteczny wewnętrzny system zarządzania środowiskowego w celu zapewnienia, że:
 - a. W zakładzie funkcjonuje system zarządzania podstawową strukturą środowiskową, ze zdefiniowanymi obowiązkami kierownictwa i kontrolami zarządzania środowiskowego;
 - b. Osoby odpowiedzialne za stosowanie niniejszego Kodeksu są świadome znaczących negatywnych i pozytywnych aspektów środowiskowych oraz ich wpływu i rozumieją je;
 - c. Osoby odpowiedzialne za stosowanie niniejszego Kodeksu są świadome obowiązujących wymogów prawnych i rozumieją je;
 - d. Istnieją mechanizmy zapewniające, że osoby odpowiedzialne za stosowanie tego Kodeksu są na bieżąco z obowiązującymi lokalnymi wymogami prawnymi;
 - e. Członek zarządu jest odpowiedzialny za koordynację działań w zakresie zarządzania środowiskowego;
 - f. Wszyscy pracownicy są informowani i szkoleni w zakresie zagadnień środowiskowych i zdrowotnych oraz zagrożeń związanych z ich funkcjonowaniem.

Zużycie energii, transport i gazy cieplarniane

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi zużycia energii, transportu i emisji gazów cieplarnianych.
2. Dostawca powinien śledzić swoje zużycie energii i obliczyć emisję gazów cieplarnianych, w tym zużycie paliwa do transportu na miejscu.

Woda

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi zużycia wody.
2. Dostawca będzie mierzyć zużycie wody.

Ścieki i odpady płynne

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi ścieków i odpadów płynnych.



Kodeks postępowania środowiskowego ICS

2. Dostawca zapewni wdrożenie planu odwadniania.
3. Dostawca powinien dysponować ogólną wiedzą na temat kierunku przepływu ścieków i punktów zrzutu.
4. Dostawca określi zanieczyszczenia, kierunek przepływu i potencjalne skutki.

Emisje do atmosfery i substancje zubożające warstwę ozonową

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi (w tym monitoring) oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi emisji do atmosfery i substancji zubożających warstwę ozonową.
2. Dostawca będzie prowadzić wykaz głównych źródeł emisji do atmosfery oraz substancji zubożających warstwę ozonową, jak również uwzględni potencjału emisji zubożających warstwę ozonową.
3. Dostawca zapewni regularną konserwację urządzeń zawierających substancje zubożające warstwę ozonową.

Gospodarka odpadami

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi gospodarki odpadami.
2. Dostawca będzie regularnie sprawdzać, czy odbiorcy odpadów dysponują odpowiednimi zezwoleniami.
3. Dostawca zapewni, że:
 - a. istnieją procedury inwentaryzacji, zarządzania, przechowywania i transportu strumieni odpadów niebezpiecznych;
 - b. na terenie zakładu nie odbywa się spalanie odpadów ani niekontrolowane składowanie odpadów;
 - c. odpady są segregowane z podziałem na niebezpieczne i bezpieczne;
 - d. pracownicy są świadomi i przeszkoleni w zakresie postępowania z odpadami i ich segregacji;



Kodeks postępowania środowiskowego ICS

e. prowadzona jest dokumentacja dotycząca utylizacji i przetwarzania odpadów na terenie zakładu i poza nim.

Zapobieganie zanieczyszczeniom, postępowanie z substancjami niebezpiecznym i potencjalnie niebezpiecznymi

1. Dostawca zobowiązany jest zapewnić zgodność z:
 - a. lokalnymi wymogami prawnymi dotyczącymi zapobiegania zanieczyszczeniom, postępowania z substancjami niebezpiecznymi i potencjalnie niebezpiecznymi;
 - b. odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi zapobiegania zanieczyszczeniom, postępowania z substancjami niebezpiecznym i potencjalnie niebezpiecznymi;
 - c. międzynarodową listą zakazanych substancji chemicznych (np. dla chemikaliów rolniczych sporządzoną przez Światową Organizację Zdrowia (WHO)).

2. Dostawca będzie prowadzić wykaz substancji niebezpiecznych, które są wykorzystywane i przechowywane, a także przechowywać aktualne karty charakterystyki substancji niebezpiecznych (MSDS).

3. Dostawca zapewni, że:
 - a. stosowane są specjalne procedury i środki kontroli dotyczące zarządzania, przechowywania i transportu wszystkich niebezpiecznych substancji w celu zminimalizowania ich wpływu na powietrze, wodę, glebę i wody gruntowe;
 - b. wszyscy pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie zapobiegania zanieczyszczeniom i reagowania na nie;
 - c. incydenty są zgłaszane odpowiednim organom zgodnie z obowiązującymi zezwoleniami i przepisami.

Zapobieganie poważnym incydom i zarządzanie nimi

1. Dostawca zapewni zgodność z lokalnymi wymogami prawnymi oraz odpowiednimi i aktualnymi zezwoleniami dotyczącymi zapobiegania poważnym incydom.

2. Dostawca zapewni, że:
 - a. wdrożono plan awaryjny zakładu, obejmujący szczegółowe wytyczne i szkolenia w zakresie reagowania na poważne zdarzenia, w oparciu o ryzyko związane z działaniami podejmowanymi na terenie zakładu;
 - b. plan reagowania awaryjnego jest przekazywany, zgodnie z wymogami, organom lokalnym i służbom ratowniczym, a także lokalnym społecznościom.